

2021 Guía de Beneficios

LA INSCRIPCIÓN ABIERTA ES DEL 28 DE OCTUBRE AL 11 DE NOVIEMBRE



Estamos a su disposición. Listos para ayudarle.



ES FÁCIL INSCRIBIRSE EN LÍNEA

Vaya a www.katybenefits.org entre el 28 de octubre y el 11 de noviembre.

- + Use el botón QUICK LINKS en la esquina superior derecha.
- + Haga clic en el enlace ENROLL IN BENEFITS.
- + Busque una declaración de confirmación personalizada en su correo a principios de diciembre y notifique cualquier cambio o corrección a Benefits Outlook (866-222-KISD [5473]).
- + Revise los números y verifique que sus deducciones sean correctas en el talón de su primer cheque en enero.

¡NO SE PASE DE LA FECHA LÍMITE!

La inscripción en línea termina a las **11 p.m. Hora central** y la inscripción por teléfono termina a las **7 p.m. Hora central** del **miércoles 11 de noviembre**.

Si necesita ayuda con la inscripción, llame a un especialista de Benefits Outlook al **866-222-KISD (5473)**. Hay representantes que hablan inglés y español disponibles de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. Hora central, excepto los feriados.

¿Tanto usted como su esposo son empleados de Katy ISD?

Si tanto usted como su esposo son empleados de Katy ISD y son elegibles para beneficios, necesitan saber algunas cosas sobre la inscripción:

- + Cada uno de ustedes puede tener cobertura, pero tendrán que decidir quién cubrirá a sus dependientes calificados.
- + Ninguno de ustedes puede inscribirse para cobertura de vida del esposo, pero ambos pueden tener Seguro de vida suplementario y Seguro básico por muerte y desmembramiento (AD&D por sus siglas en inglés).

Contenido

8	¿QUÉ ES LO QUE CAMBIA?
11	PLANES MÉDICOS
12	TABLA DE COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS
16	RECURSOS GRATUITOS
17	BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS
20	PLANES DENTALES
21	PLAN DE VISIÓN
21	BENEFICIOS VOLUNTARIOS
26	INFORMACIÓN DE CONTACTO



Los beneficios operan en un calendario diferente. Si se inscribe durante la inscripción abierta, su cobertura de beneficios de 2021 comienza el **1º de enero** y termina el **31 de diciembre**. Los beneficios son una de las pocas cosas que no siguen el calendario escolar.

Bienvenido

COVID-19 ha cambiado la forma en que vivimos. Lo que no ha cambiado es su compromiso con preparar a nuestros estudiantes para que tengan futuros triunfantes. Todos queremos el mismo resultado y estamos a su disposición.

Igual que usted se está adaptando a una nueva forma de hacer las cosas, nosotros hemos ajustado nuestros planes en base a sus comentarios. Sus beneficios siempre se han enfocado en facilitar la atención que necesita, y eso no es diferente este año.



ATENCIÓN MÉDICA SIN CONTACTO

RediMD — RediMD le permite consultar con un profesional médico por su computadora, tableta, teléfono inteligente o por teléfono, durante el día o la noche. Es gratis para los participantes en el plan médico.

Línea telefónica de enfermería las 24 horas/7 días por semana —

La línea telefónica de enfermería es su conexión directa a una enfermera titulada que puede ayudarle a encontrar las respuestas de salud que necesita. Se ofrece sin cargo para los participantes en el plan médico.

SALUD MENTAL

EAP — El programa de asistencia para empleados (EAP) le ayuda a solucionar problemas personales comunes que pudiesen afectarle. El EAP está disponible a todos los empleados, dependientes, familiares y personas que viven con el empleado, ya sea que usted participe o no en un plan médico de Katy ISD.

Cobertura de salud mental — Nuestro plan médico cubre consultas con proveedores de salud mental a las mismas tarifas que se pagarían por consultar a otros médicos.

RESPUESTAS RÁPIDAS Y CLARAS SOBRE SUS BENEFICIOS

Cuando tenga una pregunta sobre el uso de sus beneficios, queremos ayudarle a encontrar una respuesta. Simplemente llame a un especialista de Benefits Outlook al 866-222-KISD (5473). Hay representantes que hablan inglés y español disponibles de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. Hora central, excepto los feriados. Y siempre puede encontrar información en nuestro sitio web, www.katybenefits.org.



Qué es lo que cambia

Presentación de un nuevo plan de salud guiado por el consumidor

Si está buscando primas más bajas y una atención médica de pago periódico, nuestro Plan médico con deducible alto (HDHP por sus siglas en inglés) podría ser una excelente solución para usted. Vea si es el plan correcto para usted en la página 11.



Una nueva Cuenta de ahorros para gastos de salud le ayudará a controlar lo que paga

Todo empleado que se inscribe en el HDHP será elegible para establecer una Cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA por sus siglas en inglés). Usted podrá depositar dinero en esta HSA directamente de su cheque de pago —sin molestias y sin pagar impuestos sobre estos depósitos. Infórmese en la página 19.



Nuevos beneficios de seguro de vida

Durante la inscripción abierta, cualquier empleado elegible puede obtener un seguro de hasta \$300,000 sin tener que contestar preguntas médicas. Ahora la cobertura de seguro de vida del esposo continúa después de los 65 años de edad. Para las tarifas actualizadas, ver la página 21.

Qué se queda igual

Aetna sigue administrando nuestros tres planes de salud

Seguimos asociados con Aetna para brindarle beneficios médicos. Aprenda más sobre estos planes en la página 11.

RediMD es gratis y sigue estando a su disposición

Cuando se inscribe en un plan médico de Katy ISD, RediMD le permite ver a un médico en cualquier momento, en cualquier lugar, y no le costará ni un copago. Vea como inscribirse y usar RediMD en la página 16.

El Programa de asistencia para empleados (EAP por sus siglas en inglés) sigue estando a su disposición.

Si sufre de estrés, depresión o privación, el EAP puede ser un excelente primer paso para empezar a sentirse mejor.

Nuevo límite en los depósitos a la Cuenta de gastos flexibles

Este año puede depositar más en su Cuenta de gastos flexibles (FSA por sus siglas en inglés). Pero recuerde que necesita reinscribirse en su FSA cada año. Infórmese más sobre las FSA en la página 19.

Compare sus opciones...

Ya que los planes médicos han cambiado este año, le recomendamos enfáticamente que revise los detalles de estos planes nuevos antes de inscribirse. Esto es especialmente importante ya que el nuevo plan HDHP de este año le ofrece una opción de HSA pero con deducibles más altos.



...y tome una decisión

Si no se inscribe antes del 11 de noviembre, solo tendrá cobertura de seguro de vida básico y EAP a partir del 1º de enero de 2021. **Sus selecciones de este año no se renovarán automáticamente para 2021.**



Tres maneras de ver su cobertura de 2020

Si desea revisar su cobertura de 2020 antes de tomar decisiones sobre 2021, puede hacerlo de tres maneras:

- 1** Vaya a www.katybenefits.org, haga clic en QUICK LINKS en la esquina superior derecha, entonces haga clic en ENROLL IN BENEFITS. Si tiene una sesión abierta en la red de Katy ISD, esto lo llevará a su propia pantalla de beneficios. Busque el bloque View Your Benefits, entonces haga clic en CURRENT BENEFITS.
- 2** En **MyKaty Cloud**, bajo Staff, haga clic en el bloque Benefits y aparecerán cinco bloques nuevos. Haga clic en el bloque Enroll que lo llevará a su pantalla de beneficios. Busque el bloque View Your Benefits, entonces haga clic en CURRENT BENEFITS.
- 3** Llame a Benefits Outlook al **866-222-KISD (5473)** y un representante le ayudará.



Planes médicos diferentes para necesidades diferentes

Katy ISD está ofreciendo tres planes este año, cada uno con características diferentes. Lea cuidadosamente las páginas siguientes para asegurarse de que elija el plan correcto para sus necesidades. No dude en llamar a Benefits Outlook al 866-222-KISD (5473) si tiene alguna pregunta.



Memorial Hermann ACO. Si solo le interesa consultar a médicos de Memorial Hermann, este plan le brinda justo lo que necesita. La red está compuesta SOLO de médicos y establecimientos de Memorial Hermann.

HDHP (Plan médico con deducible alto). Nuestro plan HDHP ofrece un compromiso: Pagará primas más bajas cada mes, pero tendrá que satisfacer un deducible más alto antes de que el plan comience a pagar por los servicios médicos y de medicamentos recetados. Si desea poder controlar sus gastos médicos de manera más minuciosa, este podría ser su plan. Bajo este plan, usted es elegible para inscribirse en una HSA.

Choice POS II. Nuestro plan Choice POS II ofrece una red amplia. Si le gustan sus médicos pero solo puede encontrar cobertura con ellos en esta red, este es su plan.

Asegúrese de que su médico esté en la red

Si ve a un médico fuera de la red, casi siempre le costará más que ver a un médico dentro de la red, Para ver qué médicos están disponibles con estos planes médicos, visite www.katybenefits.org/find-a-network-provider.



Tabla de comparación de planes médicos

		Memorial Hermann ACO	HDHP (Plan médico con deducible alto)	Choice POS II
LAS TARIFAS SON POR PERÍODO DE PAGO, basadas en 24 cheques de pago por año.				
Empleado solo		\$46.00	\$32.00	\$67.00
Empleado + Esposo(a)		\$262.00	\$235.00	\$325.00
Empleado + Hijo(s)		\$168.00	\$145.00	\$213.00
Empleado + Familia		\$348.00	\$303.00	\$433.00
LÍMITES DEL PLAN				
Deducible anual dentro de la red	Individuo	\$1,750	\$5,000	\$2,250
	Familia	\$3,500	\$10,000	\$4,500
Máximo anual de bolsillo (incluye todos los deducibles médicos y de farmacia, copagos y coseguro)	Individuo	\$4,500	\$5,000	\$5,500
	Familia	\$9,000	\$10,000	\$11,000
SU COSTO POR SERVICIOS CUBIERTOS DENTRO DE LA RED				
Preventivos		Gratis	Gratis	Gratis
Visita al consultorio	Médico de atención primaria (PCP)	20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
	Especialistas no designados (NDS) ¹	25% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
	Especialistas designados	25% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
Paciente interno hospital (se requiere precertificación)		20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
Paciente externo hospital (se requiere precertificación)		20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
Paciente externo, centro quirúrgico separado (se requiere precertificación)		20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible

¹ Estos son especialistas dentro de la red que no están en las áreas de especialidades designadas.
Todas las primas corresponden a los montos del cheque de pago.

Tabla de comparación de planes médicos

		Memorial Hermann ACO	HDHP (Plan médico con deducible alto)	Choice POS II
SU COSTO POR SERVICIOS CUBIERTOS DENTRO DE LA RED (Continuación)				
Atención de emergencia		50% después de \$250 de copago; después del deducible; no se cobra si lo hospitalizan	0% después del deducible	50% después de \$250 de copago; después del deducible; no se cobra si lo hospitalizan
Clínica de urgencia		20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
Laboratorio, radiografía, mamograma de diagnóstico, escáner de diagnóstico (MRI, MRA, CAT, PET)	Paciente externo hospital	20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
	Centro separado, laboratorio independiente	20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
Maternidad - parto		20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
Salud mental y abuso de sustancias (paciente interno y externo)		20% después del deducible	0% después del deducible	25% después del deducible
RECETAS				
Deducibles anuales por recetas ²	Medicamento genérico	\$0	Deducible compartido (servicios médicos y de medicamentos recetados) \$5,000 Individuo / \$10,000 Familia	\$0
	Medicamento de marca	\$200		\$200
Medicamento recetado (30 días, farmacia minorista)	Medicamento genérico	\$20		\$20
	Marca preferida	\$40		\$40
	Marca no preferida	\$80		\$80
Medicamento recetado (90 días por correo o farmacia minorista)	Medicamento genérico	\$40		\$40
	Marca preferida	\$100		\$100
	Marca no preferida	\$200		\$200

²El deducible corresponde una vez por año por persona y también se podría solicitar un copago.

RECURSOS

GRATUITOS

Aproveche los excelentes recursos gratuitos.

GRATIS PARA TODOS LOS EMPLEADOS

- + **Línea telefónica de enfermería las 24 horas/7 días por semana** — Para consultar con una enfermera titulada durante el día o la noche, llame al 800-556-1555.
- + **Beacon Health EAP** — Disponible a todos los empleados y sus familias. Para asistencia gratis y confidencial las 24 horas sobre todo tipo de desafíos personales, llame al 877-694-9281.

GRATIS PARA LOS MIEMBROS DEL PLAN MÉDICO

- + **Estimador de pago para los miembros de Aetna** — Vaya a Benefits Outlook y haga clic en el enlace rápido Aetna Navigator para usar el Estimador de pago para miembros. Aquí es donde puede comparar los estimados de costos de más de 550 servicios y procedimientos comunes, desde visitas al consultorio y pruebas de laboratorio hasta escaneos de alta tecnología, cirugías y más.
- + **Programa de manejo de diabetes a través de Livongo** — Este programa combina la tecnología avanzada con la asesoría y apoyo para su diabetes sin costo para usted con cobertura a través del plan médico de Katy ISD.
- + **RediMD** — Los empleados de Katy ISD y sus dependientes cubiertos que estén inscritos en un plan médico de Katy ISD pueden consultar a un médico certificado en su especialidad mediante videoconferencia, por teléfono o en línea.
Por **\$0 de copago**, usted puede evitarse la inconveniencia y gasto de un viaje a la sala de emergencia o a una clínica de atención de urgencia.

RediMD Consultas por teléfono disponibles desde el trabajo o la casa las 24 horas/7 días por semana llamando al 866-989-CURE (2873), opción 2.

Sus beneficios de medicamentos recetados



Todos nuestros planes médicos incluyen beneficios de medicamentos recetados a través de Express Scripts. La cobertura está disponible en las farmacias participantes y mediante un pedido por correo.

Cómo surtir sus sus recetas

Si está inscrito en el plan Memorial Hermann ACO o en el plan Choice POS II, usted paga \$20 de copago sin ningún deducible por medicamentos genéricos recetados a corto plazo. Para medicamentos de marca, tiene un deducible anual por medicamentos recetados de \$200 por persona. Después de satisfacer el deducible, usted paga el valor que sea más bajo entre el costo real del medicamento y un copago por cada receta.

Puede ahorrar dinero comprando sus medicamentos de mantenimiento en cantidades para 90 días mediante el servicio por correo Express Scripts o en una farmacia minorista asociada local. Estas incluyen Kroger, Costco, HEB, Randalls y Walmart. (Nota: CVS y Walgreens no son minoristas que suministran cantidades para 90 días.) Puede hacer su pedido en línea, por teléfono o por correo. Solicite a su médico una receta inicial para 30 días y una segunda receta para 90 días y renovaciones hasta por un año, si es apropiado, para que pueda aprovechar estos ahorros.

El nuevo Plan médico con deducible alto (HDHP) tiene diferentes coberturas de medicamentos recetados. Este plan no tiene copagos ni incluye recetas sin costo. El costo de las recetas se combina con los costos del plan médico para crear un deducible anual de \$5,000 (individuo)/\$10,000 (familia). Hasta que alcance el deducible de \$5,000 (combinando los cargos médicos y de recetas), el empleado debe pagar el 100% del costo de los medicamentos recetados y de todo cargo médico. Una vez que el empleado haya alcanzado el deducible de \$5,000/\$10,000, se paga el 100% de todos los cargos. Eso incluye todos los costos médicos y de medicamentos recetados.

Pague \$0 por recetas de ciertos medicamentos genéricos

Mientras esté inscrito en los planes médicos Memorial Hermann ACO y Choice POS II, los medicamentos genéricos para la presión arterial alta, colesterol alto, asma o diabetes (incluyendo la insulina inyectable) continúan disponibles sin costo para usted. Compre cantidades para 90 días a través de Express Scripts o en una farmacia minorista asociada con Express Scripts.

Ahorre en medicamentos especiales

Para medicamentos especiales, los cuales se ofrecen en cantidades para 30 días únicamente, use el programa de envío por correo de medicamentos especiales Accredo de Express Scripts. SaveonSP es un programa que cubre ciertos medicamentos especiales y garantiza que, una vez que se inscriba y se confirme su elegibilidad, usted no tendrá ninguna responsabilidad financiera por esos medicamentos.

¿Tiene preguntas? Llame a Express Scripts al 855-712-0333 para comenzar.

PetRx

Inside Rx Pets es un programa de ahorro en medicamentos recetados para mascotas diseñado para combatir el alto costo de los medicamentos de personas recetados para mascotas. El programa produce un ahorro promedio del 75% en los medicamentos genéricos y hasta el 15% en los medicamentos de marca. El programa protege a los dueños de mascotas cuando se les recetan medicamentos comunes como la insulina, antibióticos y medicamentos antiinflamatorios, además de medicamentos para las convulsiones y el glaucoma.



Aparte dinero para ayudarle a pagar sus gastos de salud

Las Cuentas de gastos flexibles (FSA por sus siglas en inglés) le permiten apartar dinero antes de impuestos para pagar los gastos médicos o gastos del cuidado de dependientes durante el día que sean elegibles. Usted decide de antemano cuánto dinero desea apartar, pero los fondos no ocupados se perderán. Para 2021, el IRS permitirá que usted aporte hasta \$2,750 a una FSA para cuidados de salud y hasta \$5,000 a una FSA para cuidado de dependientes.



¿Tiene preguntas? Llame a First Financial Administrators, Inc. al 866-853-3539.

Cuentas de ahorros para gastos médicos (HSA). Cada período de pago, una pequeña parte de su cheque se depositará antes de impuestos en una HSA que acumula intereses. Recibirá una tarjeta de débito para que pueda usar sus fondos ahorrados en gastos médicos de bolsillo, tal como su deducible, copagos para la atención médica y medicamentos recetados o cuentas de atención dental y de visión.

¿Tiene preguntas? Llame a Gulf Coast Educators Credit Union al 281-436-5499.

Planes dentales

Katy ISD ofrece dos planes dentales. Si bien ambos pagan el 100% del costo de los cuidados preventivos, las coberturas de los planes se diferencian dependiendo de los servicios que usted necesite y del dentista que consulte.



HMO dental

Usted selecciona un dentista de atención primaria que le brinde sus cuidados dentales. Solo se ofrecen servicios dentro de la red. Se especifican los copagos, así que los costos serán más predecibles.

PPO dental

Usted paga un deducible por los cuidados básicos, mayores y de ortodoncia. Puede utilizar un dentista de su elección, pero si usa un dentista dentro de la red, se puede ahorrar dinero.

	HMO dental	PPO dental
Empleado solo	\$7.27	\$24.00
Empleado + Esposo(a)	\$13.62	\$48.71
Empleado + Hijo(s)	\$10.35	\$43.68
Empleado + Familia	\$17.79	\$61.56

¿Tiene preguntas? Llame a Guardian al 800-273-3330 para el HMO dental (DHMO) o al 800-541-7846 para el PPO.



Plan de visión

Katy ISD ofrece un plan de cobertura de la vista que proporciona una combinación de oftalmólogos, optometristas y oculistas independientes y minoristas para sus necesidades de cuidado de los ojos.



Empleado solo	\$4.74
Empleado + 1	\$7.97
Empleado + Familia	\$11.99

¿Tiene preguntas? Llame a Avesis al 800-828-9341.

Cobertura de seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento

El seguro de vida se paga a sus beneficiarios si usted fallece mientras está cubierto por el plan. Los beneficios del seguro AD&D se le pagan a usted o a su beneficiario si usted sufre una pérdida cubierta que sea el resultado directo de un accidente. Katy ISD proporciona sin cargo un nivel básico de cobertura para todos los empleados elegibles para recibir beneficios (\$20,000 para el seguro de vida y también para el seguro AD&D para la mayoría de los empleados). Usted puede comprar cobertura adicional para usted, su esposo(a) y sus hijos.



Seguro de vida suplementario

Durante la inscripción abierta de 2021, el monto de emisión garantizada es de \$300,000 sin tener que contestar preguntas médicas. A un empleado nuevo también se le aprueba un monto de emisión garantizada de \$300,000.

SEGURO SUPLEMENTARIO DE VIDA Y AD&D (las tarifas* son cada \$10,000)										
Su edad el 1º de enero del año del plan	<30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70+
	\$0.30	\$0.35	\$0.40	\$0.45	\$0.65	\$0.90	\$1.30	\$2.00	\$2.95	\$4.65

¿Tiene preguntas o necesita presentar un reclamo? Llame al Departamento de Gestión de Riesgos al 281-396-2241.

NOTA: Las tarifas mostradas son por período de pago, basadas en 24 cheques de pago por año.

Seguro de vida para el/la esposo(a)

Emisión garantizada de \$35,000 durante el período de inscripción abierta de 2021.

Edad de su esposo(a) el 1º de enero del año del plan	<30	30 – 34	35 – 39	40 – 44	45 – 49	50 – 54	55 – 59	60 – 64	65 – 69	70+
\$10,000	\$0.20	\$0.25	\$0.30	\$0.35	\$0.55	\$0.80	\$1.20	\$1.90	\$2.85	\$4.55
\$20,000	\$0.40	\$0.50	\$0.60	\$0.70	\$1.10	\$1.60	\$2.40	\$3.80	\$5.70	\$9.10
\$35,000	\$0.70	\$0.88	\$1.05	\$1.23	\$1.93	\$2.80	\$4.20	\$6.65	\$9.98	\$15.93

Seguro de vida para un hijo

Nivel de beneficio	Tarifas
\$5,000	\$0.20
\$10,000	\$0.40

Cobertura por incapacidad

Esta cobertura paga un beneficio semanal o mensual (después de un período de eliminación fijo) si usted está incapacitado o no puede trabajar debido a una lesión, enfermedad o embarazo. No se exige evidencia de asegurabilidad (EOI por sus siglas en inglés) para inscribirse o aumentar la cobertura.



Período de espera de 14 días	\$1.19 cada \$100 de salario congelado*
Período de espera de 90 días	\$0.53 cada \$100 de salario congelado*

*El salario anual se congela cada octubre del año previo del plan. Este es el monto en el cual se basan sus primas.

¿Tiene preguntas? Llame a MetLife al 866-729-9201.

NOTA: Las tarifas mostradas son por período de pago, basadas en 24 cheques de pago por año.

Plan de protección legal

Este plan ofrece una solución legal completa al empleado y todos sus dependientes elegibles a través de su red exclusiva de bufetes de abogados. Los servicios cubiertos incluyen asesoría y consulta, servicios familiares y domésticos, finanzas, testamento, planificación del caudal hereditario, vehículo motorizado, etc.



Empleado	\$7.25
----------	--------

¿Tiene preguntas? Llame a LegalShield al 888-807-0407.

Protección contra el uso fraudulento de identidad

Este plan ofrece monitoreo completo del uso fraudulento de identidad, monitoreo de crédito y servicio de restauración que le ahorrará tiempo, dinero y estrés si su identidad se ve comprometida.



Empleado solo	\$3.97
Familia	\$6.97

¿Tiene preguntas? Llame a InfoArmor al 800-789-2720.



Seguro por accidente

El seguro por accidente suplementa a su plan médico en caso de una lesión accidental.



Empleado solo	\$6.80
Empleado + Esposo(a)	\$11.62
Empleado + Hijo(s)	\$12.22
Empleado + Familia	\$17.04

¿Tiene preguntas? Llame a Chubb al 866-445-8874.

Transporte de emergencia

Este beneficio cubre una parte de los gastos de bolsillo del transporte de emergencia tanto terrestre como aéreo.



	Emergent Plus	Platinum
Empleado + Familia	\$7.00	\$19.50

¿Tiene preguntas? Llame a MASA al 800-423-3266.

NOTA: Las tarifas mostradas son por período de pago, basadas en 24 cheques de pago por año.

Indemnidad de hospital

El seguro de indemnidad de hospital suplementa a su plan médico. Usted recibe beneficios en efectivo basados en su enfermedad o lesión, tratamientos y servicios cubiertos. Los beneficios se le pagan directamente a usted, así que usted decide cómo usarlos.



Empleado solo	\$12.36
Empleado + Esposo(a)	\$21.71
Empleado + Hijo(s)	\$19.35
Empleado + Familia	\$28.70

¿Tiene preguntas? Llame a Guardian al 800-268-2525.

Enfermedad crítica

El seguro por enfermedad crítica es un complemento de su plan médico, independientemente del tipo de cobertura que usted tenga. Usted recibe beneficios en efectivo basados en cada diagnóstico elegible. Los beneficios se le pagan directamente a usted, así que usted decide cómo usarlos.



		Su edad el 1º de enero del año del plan					
		<30	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 69	70+
Empleado solo	\$10,000	\$3.15	\$4.45	\$8.30	\$14.75	\$22.40	\$43.50
	\$20,000	\$6.30	\$8.90	\$16.60	\$29.50	\$44.80	\$87.00
	\$30,000	\$9.45	\$13.35	\$24.90	\$44.25	\$67.20	\$130.50
Esposo(a)	\$5,000	\$1.55	\$2.23	\$4.15	\$7.38	\$11.20	\$21.73
	\$10,000	\$3.10	\$4.45	\$8.30	\$14.75	\$22.40	\$43.45
	\$15,000	\$4.65	\$6.68	\$12.45	\$22.13	\$33.60	\$65.18

¿Tiene preguntas? Llame a Guardian al 800-268-2525.

Información de contacto

Si tiene preguntas específicas sobre un plan de beneficios, comuníquese con el administrador indicado abajo. Para preguntas adicionales sobre los beneficios, llamar al Departamento de Gestión de Riesgos al 281-396-2241.

	Administrador	Teléfono	Sitio Web
BENEFICIOS			
COBRA	WageWorks/ Health Equity	800-526-2720	benedirect.wageworks.com
Cuentas de Ahorros para Gastos Médicos	Gulf Coast Educators	281-436-5499	www.katyisdhsa.com
Cuentas de Gastos Flexibles	First Financial Administrators	866-853-3539	ffa.healthcareportal.com
Enfermedad crítica	Guardian	800-268-2525	www.guardiananytime.com
Facturación directa	Payflex	855-899-5049	https://www.adpdirectbill.payflex.com
HMO dental	Guardian	800-273-3330	www.guardiananytime.com
Incapacidad	MetLife	866-729-9201	www.mybenefits.metlife.com
Indemnidad de hospital	Guardian	800-268-2525	www.guardiananytime.com
Línea telefónica de enfermería las 24 horas/ 7 días por semana	Aetna	800-556-1555	
Medicamentos recetados	Express Scripts	855-712-0333	www.express-scripts.com
PetRx	Inside Rx Pets de Express Scripts	800-722-8979	www.insiderxpets.com
Plan de la visión	Avesis	800-828-9341	www.avesis.com
Plan Legal	LegalShield	888-807-0407	https://benefits.legalshield.com/katy
Plan médico	Aetna	877-224-6857	www.aetna.com
PPO dental	Guardian	800-541-7846	www.guardiananytime.com
Programa de asistencia para empleados (EAP)	Beacon Health	877-694-9281	www.achievesolutions.net/tisdkaty
Protección contra el uso fraudulento de identidad	InfoArmor	800-789-2720	www.infoarmor.com/katyisd
Seguro de vida y de AD&D	Departamento de Gestión de Riesgos	281-396-2241	
Seguro por accidente	Chubb	866-445-8874	www.chubbworkplacebenefits.com
Telemedicina	RediMD	866-989-CURE (2873)	www.redimd.com
Transporte de emergencia	MASA	800-423-3226	www.masamts.com



Exención de responsabilidad

Esta guía provee una reseña de sus opciones de beneficios. Las disposiciones completas de los planes, incluyendo los beneficios legislativos, exclusiones y limitaciones, se presentan en los documentos de los planes o en los contratos de seguro. Si la información en esta guía no corresponde con los documentos del plan o los contratos de seguro o las reglamentaciones estatales y federales, los documentos del plan, contratos de seguro y reglamentaciones estatales y federales prevalecerán. Esta guía no pretende ser un contrato ni una garantía de empleo actual o futuro. Esta guía de inscripción constituye un resumen de los cambios sustanciales para el año 2021. Sírvase compartir estos materiales con los miembros cubiertos de su familia.



Estamos disponibles cuando nos necesite